

Số 566 /KH-QLTT

Bắc Giang, ngày 31 tháng 12 năm 2016

KẾ HOẠCH

Luân chuyển và chuyển đổi vị trí công tác năm 2017

I. CĂN CỨ XÂY DỰNG KẾ HOẠCH

Căn cứ Luật Cán bộ, công chức;

Căn cứ Pháp lệnh Quản lý thị trường;

Căn cứ Nghị định số 24/2010/NĐ-CP ngày 15/3/2010 của Chính phủ về việc tuyển dụng, sử dụng và quản lý cán bộ, công chức trong các cơ quan hành chính Nhà nước;

Căn cứ Nghị định số 158/2007/NĐ-CP ngày 27/10/2007 của Chính phủ quy định danh mục các vị trí công tác và thời hạn định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với cán bộ, công chức, viên chức; Nghị định 150/2013/NĐ-CP ngày 01/11/2013 về việc sửa đổi bổ, sung một số một số điều của Nghị định 158/2007/NĐ-CP;

Căn cứ Nghị định số 10/CP ngày 23/1/1995 của Chính phủ về tổ chức, nhiệm vụ và quyền hạn của Quản lý thị trường; Nghị định số 27/2008/NĐ-CP ngày 13/3/2008 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 10/CP;

Căn cứ Quyết định số 27/2003/QĐ-TTg ngày 19/2/2003 của Thủ tướng Chính phủ về việc ban hành Quy chế bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, luân chuyển, từ chức, miễn nhiệm cán bộ, công chức lãnh đạo, quản lý;

Căn cứ chức năng, nhiệm vụ, Chi cục Quản lý thị trường xây dựng kế hoạch luân chuyển công chức lãnh đạo và chuyển đổi vị trí công tác đối với kiểm soát viên thị trường năm 2017 như sau:

II. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Đặc điểm tình hình

Chi cục Quản lý thị trường trực thuộc Sở Công Thương tỉnh Bắc Giang được thành lập theo Quyết định số 60/QĐ-UBND ngày 30/6/2008 của UBND tỉnh Bắc Giang.

Chi cục có 03 phòng chuyên môn, 12 Đội Quản lý thị trường trực thuộc, biên chế được giao năm 2017 là 139 công chức, người lao động (trong đó: 120 biên chế công chức và 19 hợp đồng theo Nghị định 68/2000/NĐ-CP).

2. Mục đích, yêu cầu

Nâng cao tinh thần trách nhiệm, ý thức tổ chức kỷ luật, phẩm chất đạo đức, năng lực công tác của công chức lãnh đạo trong lực lượng quản lý thị trường nhằm đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ;

Thực hiện việc luân chuyển công chức lãnh đạo, chuyển đổi vị trí công tác đối với kiểm soát viên phải đảm bảo sự ổn định đội ngũ công chức ở các đơn vị, đáp ứng yêu cầu công tác;

Việc định kỳ luân chuyển, chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức nhằm chủ động phòng ngừa tham nhũng trong các đơn vị thuộc Chi cục.

III. NỘI DUNG

1. Nguyên tắc thực hiện

- Việc luân chuyển công chức lãnh đạo, chuyển đổi vị trí công tác đối với kiểm soát viên thị trường phải được tiến hành đúng quy trình, làm tốt các bước chuẩn bị từ nơi công chức đi và nơi công chức đến, không làm tùy tiện, ồ ạt, tràn lan, chạy theo số lượng;

- Không lợi dụng định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với kiểm soát viên thị trường vì mục đích vụ lợi hoặc để trừ dập công chức;

- Việc thực hiện định kỳ chuyển đổi vị trí công tác là quy định bắt buộc, áp dụng đối với công chức được bố trí vào vị trí công tác thuộc lĩnh vực, ngành, nghề quy định tại Điều 8 Nghị định 158/2007/NĐ-CP ngày 27/10/2007 của Chính phủ quy định danh mục các vị trí công tác và thời hạn định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với cán bộ, công chức, viên chức;

- Phải thực hiện khách quan, công tâm, khoa học và hợp lý, phù hợp với chuyên môn, nghiệp vụ của kiểm soát viên thị trường; chống biểu hiện bè phái, chủ nghĩa cá nhân và giữ được ổn định, đoàn kết nội bộ;

- Kế hoạch chuyển đổi vị trí phải được công khai trong nội bộ Chi cục.

2. Đối tượng thực hiện

- Luân chuyển công chức lãnh đạo gồm: Trưởng phòng; Phó trưởng phòng; Đội trưởng; Phó đội trưởng Đội quản lý thị trường thuộc Chi cục;

- Chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức bao gồm: Kiểm soát viên chính thị trường; Kiểm soát viên thị trường; Kiểm soát viên trung cấp thị trường; Nhân viên kiểm soát thị trường (trong kế hoạch này được gọi chung là Kiểm soát viên thị trường).

3. Tỷ lệ, thời gian thực hiện

3.1. Tỷ lệ:

- Đối với công chức giữ chức vụ lãnh đạo: Luân chuyển từ 3 đến 5 người.

- Đối với KSV thị trường: Chuyển đổi vị trí công tác từ 5 đến 10 người.

3.2. Thời gian: Thực hiện trong quý III năm 2017.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Thủ trưởng các đơn vị trực thuộc tổ chức quán triệt và triển khai thực hiện theo Kế hoạch tới toàn thể công chức, người lao động trong đơn vị và Nghị định số 158/2007/NĐ-CP ngày 27/10/2007 của Chính phủ quy định danh mục các vị trí công tác và thời hạn định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với cán bộ, công chức,

viên chức và Nghị định số 150/2013/NĐ-CP ngày 01/11/2013 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung Nghị định số 158/2007/NĐ-CP;

2. Phòng Tổ chức - hành chính có trách nhiệm tổng hợp dự kiến danh sách công chức luân chuyển và chuyển đổi vị trí công tác báo cáo tập thể lãnh đạo Chi cục xem xét, quyết định;

3. Công chức lãnh đạo, Kiểm soát viên thị trường thuộc đối tượng luân chuyển, chuyển đổi vị trí công tác phải nghiêm chỉnh chấp hành Quyết định luân chuyển, chuyển đổi vị trí công tác của Chi cục trưởng.

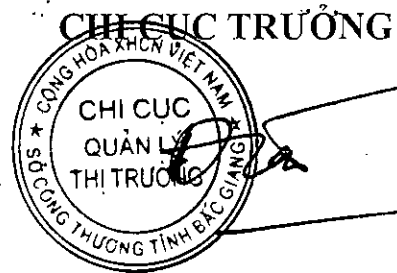
Trên đây là Kế hoạch luân chuyển, chuyển đổi vị trí công tác năm 2017 của Chi cục Quản lý thị trường tỉnh Bắc Giang./.

Nơi nhận:

- Đ/c Giám đốc Sở Công Thương (b/c);
- Lưu: VT, TCHC.

Bản điện tử:

- Lãnh đạo Chi cục;
- Các Phòng CM, Đội QLTT trực thuộc.(t/h).



Đào Nguyên Sơn

